

Ciclo de la Gestión		Actividades	Objetivo de la Actividad	Indicador	Meta/Producto	Responsable	Fecha Final	Participantes Involucrados	Canales de Participación	% de Avance sobre la meta	% de cumplimiento	Observaciones		
ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	1.	Diagnóstico	1.1	Realizar la caracterización de los grupos de la Valor de la Universidad Tecnológica de Pereira	Caracterizar los grupos de valor de la Universidad Tecnológica de Pereira según su tipo de relacionamiento, nivel de poder e interés en el proceso de implementación y gestión del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028.	Número de organizaciones, grupos de interés y población caracterizada como usuarios de la entidad	5	Equipo de trabajo de Pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional Funcionario Enlace	31/10/2024	Redes de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional Facultades	Medios electrónicos Sesiones de trabajo	0	0%	N.a
			1.2	Definición de la propuesta de Audiencia Pública de Rendición de cuentas	Definir la propuesta de la Audiencia Pública, conforme a los resultados anteriores y evaluación de control interno	Propuesta formulación de Audiencia Pública de Rendición de cuentas	1	Planeación (Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional)	28/2/2024	Equipo de líderes de área Oficina de Planeación	Reunión de trabajo	0	0%	N.a
			1.3	Implementación del Observatorio Institucional	Generar informes del Contexto en temáticas relevantes a la misión institucional	Informes del Contexto producidos	3	Equipo de trabajo de Pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional Funcionario Enlace	15/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas	Página Web	1	33%	N.a
			1.4	En el marco del fortalecimiento del PDI Elaborar el diagnóstico del estado actual de la Estrategia de Participación Ciudadana en la entidad	Realizar un diagnóstico que permita identificar el estado de Participación en la Institucional	Documento diagnóstico	1	Oficina de Planeación	13/12/2024	Áreas Misionales Redes de trabajo del PDI	Sesiones de trabajo	0	0%	N.a
	2.	Formulación/Planeación de Políticas, Planes, Programas y Proyectos	2.1	Definición de metas del Plan de Desarrollo Institucional 2024	Definir las metas del Plan de Desarrollo Institucional para la vigencia 2024	Metas del PDI definidas y aprobadas	1	Planeación (Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional)	28/2/2024	Redes de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional	Hoja electrónica Sesiones de trabajo Pagina Web	0	0%	N.a
			2.2	Formulación de anteproyecto de presupuesto Institucional 2025	Propiciar un ambiente de participación de la comunidad académica y administrativa para la construcción del anteproyecto de presupuesto Institucional para la vigencia 2025	Anteproyecto de presupuesto Institucional elaborado y validado para presentación ante los organismos colegiados	1	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	15/12/2024	Facultades Dependencias administrativas y académicas	Herramienta tecnológica dispuesta para el efecto (Aplicativo de presupuesto u Hojas electrónicas) Sesiones de trabajo Correo electrónico	0	0%	N.a
			2.3	Revisar y definir propuesta del programa de transparencia y ética en el sector público alineado al programa de Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y la participación ciudadana en el marco del proceso de fortalecimiento del PDI	Establecer mecanismos que permitan el fortalecimiento de la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y la participación ciudadana como ejercicios permanentes de relacionamiento con los grupos de valor.	Aprobación del programa	1	Oficina de Planeación	30/12/2024	Unidades administrativas	Sesiones de trabajo Página Web	0	0%	N.a
			2.4	Definición de la estrategia de rendición de cuenta permanente	Definir las actividades para la vigencia 2024, frente los ejercicios de rendición de cuentas de la UTP, como espacios de participación y control social	Documento plan de acción de rendición de cuentas permanente	1	Oficina de Planeación	28/2/2024	Unidades administrativas	Sesión de trabajo	0	0%	N.a
			2.5	Formulación del desarrollo del Evento de Audiencia Pública de Rendición de cuentas	Definir las diferentes actividades a llevarse a cabo en los diferentes momentos (antes, durante y después) de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	Evento formulado y aprobado	1	Planeación (Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional)	31/3/2024	Alta Dirección	Comité de Sistema de Gerencia y Autoevaluación Institucional Consejo Académico Consejo Superior	0	0%	N.a
			2.6	Definición de las Jornadas conectate al Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 "Aquí construimos futuro"	Definir la metodología a llevar a cabo para el desarrollo de las jornadas de Conectate al PDI, como estrategia de difusión y generación de apropiación del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028, "Aquí construimos futuro", ante los diferentes estamentos de la Universidad Tecnológica de Pereira	Metodología formulada y aprobada	1	Planeación (Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional)	31/7/2024	Unidades administrativas y académicas	Redes sociales Sesiones de trabajo Página Web	0	0%	N.a
			2.7	Definición de la metodología del evento Feria "Aquí construimos futuro"	Definir la metodología a llevar a cabo de la Feria "Aquí construimos futuro", como estrategia de socialización del Plan de Desarrollo Institucional de la UTP 2020-2028 "Aquí construimos futuro", dar a conocer sus impulsores, programas, proyectos, sistema de gerencia, personajes entre otros.	Metodología formulada y aprobada	1	Planeación (Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional)	30/8/2024	Comité de Gerencia de PDI y autoevaluación institucional Redes de trabajo PDI Facultades	Sesiones de trabajo	0	0%	N.a

2.8	Definición del Plan de trabajo de la Comisión de Ética y Buen Gobierno	Definir las acciones para la vigencia que contenga las estrategias de sensibilización, apropiación y socialización frente a los temas de integridad, Ética y buen gobierno de la Universidad	Documento de Plan de Acción	1	Gestión del Talento Humano	31/3/2024	Vicerrectoría Académica Vicerrectoría de Investigación Innovación y Extensión Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario Oficina de Planeación	Sesiones de trabajo	0	0%	N.a
2.9	Formulación del Plan de Trabajo del Equipo de Gestión del Riesgo	Definir las diferentes actividades que se van a ejecutar en la vigencia, en lo correspondiente a la gestión del riesgo en los procesos y áreas que conforman la Universidad Tecnológica de Pereira	Documento de Plan de trabajo	1	Equipo de Gestión de Riesgos	28/2/2024	Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Vicerrectoría Académica, Sistema Integral de Calidad, Oficina de Planeación	Sesiones de trabajo	0	0%	N.a
2.10	Chat PDI	Contar con un espacio de comunicación en línea con los diferentes grupos de valor con el propósito de atender dudas, inquietudes o difundir temas del Plan de Desarrollo Institucional	Cumplimiento tarea (1=si, 0=no)	1	Oficina de Planeación	15/12/2024	Grupos de valor de la UTP	Chat	0	0%	N.a
2.11	Chat Registro y Control	Contar con un espacio de comunicación en línea con el fin de atender solicitudes, observaciones, dudas frente a la información de los programas académicos de la UTP y trámites correspondientes	Cumplimiento tarea (1=si, 0=no)	1	Admisiones, Registro y Control Académico	15/12/2024	Grupos de valor de la UTP	Chat	0	0%	N.a
2.12	Diseñar la cátedra de rendición de cuentas	Diseñar la metodología y contenidos de la cátedra de rendición de cuentas, con el fin de vincular los estudiantes de la UTP	Estrategia diseñada	1	Oficina de Planeación	15/12/2024	Grupos de valor de la UTP	Presencial Virtual	0	0%	N.a
2.13	Actualizar las estrategias de Participación Ciudadana de la UTP	Actualizar la estrategia de Participación Ciudadana articulada con el direccionamiento estratégico y planeación institucional	Estrategia actualizada	1	Oficina de Planeación	31/1/2024	Áreas Misionales Redes de trabajo del PDI	Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo	0	0%	N.a
3.1	Socialización y divulgación del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 "Aquí construimos futuro"	Socializar y divulgar el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 "Aquí construimos futuro", que permite que los diferentes grupos de valor conozcan y se sensibilicen frente al propósito y resultados del plan	Porcentaje de ejecución del Plan de Comunicaciones del PDI	100%	Oficina de Planeación	15/12/2024	Redes de trabajo del PDI Facultades	Redes sociales Página Web Sesiones de trabajo	0	0%	N.a
3.2	Seguimientos cuatrimestral al Plan de Desarrollo Pilares de Gestión y programas	Realizar seguimiento a la ejecución de los pilares de gestión y programas del PDI	Cumplimiento tarea (1=si, 0=no)	1	Oficina de Planeación	31/12/2024	Redes trabajo del PDI	SIGER Página WEB	0	0%	N.a
3.3	Seguimiento bimestral al Plan de Desarrollo a nivel de proyectos (Iniciando desde marzo)	Realizar seguimiento a la ejecución de los proyectos y planes operativos del PDI	Cumplimiento tarea (1=si, 0=no)	1	Oficina de Planeación	31/12/2024	Redes trabajo del PDI	SIGER Página WEB	0	0%	N.a
3.4	Realización de cuatro (4) comités de sistema de gerencia del PDI y proceso de autoevaluación institucional	Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional y revisión de temas frente a la autoevaluación institucional	Comités Realizados	4	Oficina de Planeación	15/12/2024	Redes trabajo del PDI	Sesiones de trabajo Página Web	0	0%	N.a
3.5	Presentación de resultados del Plan de Desarrollo ante el Consejo Superior (resultados 2024 y resultados de avance 2024)	Presentar los resultados del PDI a los grupos de valor que hacen parte del CSU	Informes presentados	2	Oficina de Planeación	15/12/2024	Redes trabajo del PDI	Sesiones de trabajo Página Web	0	0%	N.a
3.6	Consolidación y realización de presentaciones periódicas de Recetoría la CSU- informes de gestión PDI	Presentar los resultados periódicos del PDI a los grupos de valor que hacen parte del CSU	Cumplimiento tarea (1=si, 0=no)	1	Oficina de Planeación	15/12/2024	Redes trabajo del PDI Consejo Superior (cuenta con todos los grupos de valor identificados)	Sesiones de trabajo Página Web	0	0%	N.a
3.7	Ejecución de las Jornadas conectadas al Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 "Aquí construimos futuro"	Realizar difusión y generar apropiación del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 "Aquí construimos futuro", a los diferentes grupos de valor de la Universidad	Número de Unidades Administrativas y Académicas con Jornadas desarrolladas	10	Oficina de Planeación	30/11/2024	Redes de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional Facultades Unidades Administrativas	Evento presencial Página WEB	0	0%	N.a
3.8	Ejecución de la Feria "Aquí construimos futuro"	Socializar el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 "Aquí construimos futuro", de una forma dinámica y de fácil entendimiento para los diferentes grupos de valor de la Universidad	Desarrollo de la Feria "Aquí construimos futuro"	1	Oficina de Planeación	30/11/2024	Redes de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional Facultades	Evento presencial Página WEB	0	0%	N.a
3.9	Ejecución del PACTO - Programa de Transparencia y Ética en lo Público	Realizar seguimiento a la ejecución del Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional	100%	Oficina de Planeación	31/12/2024	Unidades administrativas	SIGER Página Web	0	0.00%	N.a
3.10	Ejecutar el Plan de comunicaciones de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	Desarrollar cada una de las actividades formuladas para la correcta realización de la audiencia pública	Porcentaje de cumplimiento del Plan de comunicaciones de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	100%	Oficina de Planeación	31/8/2024	Unidades administrativas	Sesiones de trabajo Redes Sociales Página Web Medios de comunicación externos e internos	0	0%	N.a
			Participantes en el proceso de audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía	400	Oficina de Planeación	30/5/2024	Grupos de valor de la UTP	Evento central Redes sociales Página Web	0	0%	N.a

3.

Implementación/Ejecución

3.11	Ejecutar la estrategia de rendición de cuenta permanente	Ejecutar la estrategia de Rendición de Cuentas permanente de la Universidad, como espacios de socialización, participación y control social de información institucional	Porcentaje de cumplimiento de plan operativo para la rendición de cuentas permanente	100%	Oficina de Planeación	31/12/2024	Grupos de valor de la UTP	Sesiones de trabajo Eventos Redes sociales Página Web	0	0%	N.a
			Informes de gestión y encuentros de diálogos	10	Oficina de Planeación	30/11/2024	Alta Dirección Unidades académicas y administrativas	Eventos Redes sociales página Web	0	0.00%	N.a
3.12	Proceso de monitoreo de fuentes de financiación e informe final del contexto sobre fuentes de financiación	Realizar el seguimiento e identificación de fuentes de financiación como insumo para los pilares de gestión del PDI, facultades, grupos de investigación y proyectos específicos de interés, que facilite la gestión y aprovechamiento de oportunidades para la financiación de sus proyectos de interés y alineados con el direccionamiento estratégico institucional 2020 - 2028	Porcentaje de cumplimiento del proceso de monitoreo	100%	Oficina de Planeación	31/12/2024	Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico Oficina de Relaciones Internacionales Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Extensión Sociedad en Movimiento	Sesiones de trabajo Página Web	0	0%	N.a
3.13	Actualización del Sistema de Estadísticas e Indicadores	Mantener actualizadas las estadísticas institucionales en las temáticas relacionadas con la misión institucional	Nivel de actualización de la información a nivel estratégico y táctico	95%	Oficina de Planeación	15/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas	Página Web	0	0%	N.a
3.14	Ejecutar el Plan de trabajo de la Comisión de Ética y Buen Gobierno	Ejecutar las acciones para la vigencia que contenga las estrategias de sensibilización, apropiación y socialización frente a los temas de integridad, Ética y buen gobierno de la Universidad	Procentaje de cumplimiento del Plan de trabajo de la Comisión de ética y buen gobierno	100%	Gestión del Talento Humano	15/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas	Sesiones de trabajo Documento electrónico	0	0%	N.a
3.15	Ejecutar la cátedra de Sociedad en Movimiento	Difundir el procesos de sociedad en movimiento, con el finde vincular los estudiantes de la UTP, a los diferentes proyectos	Número de estudiantes difundidos	50	Sociedad en Movimiento	30/11/2024	Estudiantes Entidades Externas Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	Sesiones de trabajo Redes Sociales Página Web Boletines virtuales	0	0%	N.a
3.16	Ejecución del Plan de Trabajo del Equipo de Gestión del Riesgo	Ejecutar las diferentes actividades que se van a ejecutar en la vigencia, en lo correspondiente a la gestión del riesgo en los procesos y áreas que conforman la Universidad Tecnológica de Pereira	Porcentaje de cumplimiento del plan de de trabajo	100%	Equipo de Gestión de Riesgos	15/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas	Sesiones de trabajo Correos Electrónicos	0	0%	N.a
3.17	Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Fortalecer los procesos que abarcan la comunicación institucional en sus diferentes niveles: corporativo, organizacional, informativo y movilizador.	Procentaj de cumplimiento de los planes operativos	100%	Dirección de Comunicaciones	15/12/2024	Grupos de valor de la UTP	Redes sociales Medios de comunicación externa Campus informa Sesiones de trabajo	0	0%	N.a
3.18	Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional	Medir el Nivel de intervención Institucional en el desarrollo de las estrategias de Desarrollo Humano (Sistema integrado de evaluación (resultados y competencias), Gestión del Conocimiento, Entornos laborales saludables, Educación Biocéntrica, Conciencia organizacional, Capacidades intelectuales y afectivas)	Nivel de Intervención Institucional en el desarrollo de las estrategias de Desarrollo Humano = 50% Entornos Saludables + 25% Transformación Cultural + 25% Aprendizaje Organizacional	60	Gestión del Talento Humano	31/12/2024	Grupos de valor de la UTP	Sesiones de trabajo Talleres	0	0%	N.a
3.19	Organismos colegiados con representación de egresados.	Contar con la representación de los egresados en los espacios colegiados de la UTP	Porcentaje de organismos colegiados con representación de egresados	65	Asociación de Egresados	31/12/2024	Vicerrectoría Académica Junta Directiva ASE UTP Programas académicos Egresados	Consejos de facultad Reuniones Medios electrónicos	0	0%	N.a
3.20	Conceptualización y difusión del sentido de la movilización Social	Socializar el propósito de Sociedad en movimiento como estrategia de apropiación social del conocimiento	Número total de personas difundidas	6000	Sociedad en Movimiento	31/12/2024	Grupos de valor de la UTP	Sesiones de trabajo	0	0%	N.a
3.21	Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institucional	Propiciar espacios de socialización y apropiación de la Política de Bienestar Institucional, así como de espacios de mejoramiento continuo que permitan consolidar una visión compartida de los propósitos establecidos para dar cumplimiento a las funciones misionales en docencia, investigación y proyección social.	Ejecución de Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institucional	100%	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Grupos de valor de la UTP	Sesiones de trabajo Documento electrónico	0	0%	N.a
3.22	Seguimiento de la política de Bienestar Institucional	Establecer un sistema de seguimiento y comunicación que facilite los procesos asociados a la Política de Bienestar.	Ejecución de Seguimiento de la política de Bienestar institucional	100%	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
3.23	Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional	Implementar estrategias para la comunicación y difusión de los programas y actividades encaminadas al bienestar institucional.	Ejecución de Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional	100%	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a

3.24	Programa de Acompañamiento Integral Docentes PAID	Implementar un programa de acompañamiento integral para los docentes, que permita identificar las necesidades, a fin de establecer unas líneas estratégicas de acercamiento y orientación, que contribuyan a mejorar, la calidad de vida y las condiciones de trabajo del docente; en articulación con las dependencias y programas de las Vicerrectorías	Docentes Atendidos PAID	390	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Vicerrectoría Académica Facultades Docentes	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0.00%	N.a
			Atenciones a Docentes	500	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Vicerrectoría Académica Facultades Docentes	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
3.25	Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional	Facilitar procesos de promoción social que coadyuven al fortalecimiento al bienestar y la calidad de vida de los estudiantes en aspectos socioeconómicos.	Apoyos socioeconómicos otorgados a la población universitaria	15000	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Vicerrectoría Académica Facultades Docentes	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
		Articular los grupos de apoyo que fortalezcan los procesos de acompañamiento en la formación universitaria.	Grupos de Apoyo Vinculados con el PAI	7	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Vicerrectoría Académica Facultades Docentes	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
			Atendidas por el PAI	7200	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Vicerrectoría Académica Facultades Docentes	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
		Atenciones en los grupos de apoyo	1500	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Vicerrectoría Académica Facultades Docentes	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a	
		Implementar talleres para trabajar las habilidades académicas, cognitivas, psicosociales, mejorando las Técnicas de Estudio y buscando ubicar el mejor Perfil Vocacional Teniendo en cuenta las necesidades de la población vulnerable.	Talleres Implementado	65	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Vicerrectoría Académica Facultades Docentes	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
			Participantes en talleres PAI	8000	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Vicerrectoría Académica Facultades Docentes	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
		Fortalecer la promoción y prevención de la Salud Integral de la comunidad estudiantil.	Ejecución de Promoción y prevención de la Salud Integral	100	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Vicerrectoría Académica Facultades Docentes	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
		Generar lineamientos, programas y acciones encaminadas a la inclusión social de la comunidad universitaria con enfoque diverso y de derechos, donde se den espacios de participación colectiva con las comunidades internas y externas para el desarrollo y aplicación de propuestas innovadoras que contribuyan a la transformación social.	Ejecución de Estrategia de Inclusión con enfoque diverso y de derechos	100	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Vicerrectoría Académica Facultades Docentes	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
3.26	Cultura, desarrollo humano y deporte universitario como estilo de vida UTP	Consolidar un modelo de deporte, cultura y desarrollo humano Universitario construido con la participación de todos los grupos sociales y de interés del deporte UTP (nivel directivo y operativo), conforme a la normatividad nacional, el objetivo visional de la Universidad y las tendencias y necesidades del deporte y la cultura UTP.	Sumatoria de participantes de cada una de las líneas de cultura (formación artística y cultural, Difusión cultural y representación institucional)	500	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas Estudiantes Docentes Grupos sociales	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
			Sumatoria de participaciones de asistentes de actividades artístico-culturales en la línea de difusión cultural	7000	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas Estudiantes Docentes Grupos sociales	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
		Implementar una estrategia de masificación cultural y artística para la Comunidad Universitaria.	Ejecución de Desarrollo Humano	100	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas Estudiantes Docentes Grupos sociales	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
		Transversalizar la Estrategia de Formación para el Desarrollo Humano en la Comunidad Universitaria. Implementar un modelo consolidado y validado de Deporte Universitario, con todos los actores sociales de la Universidad implicados con el sector	Participación de las líneas del deporte	5000	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas Estudiantes Docentes Grupos sociales	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
3.27	Créditos de formación Vivencial	Coadyuvar a la formación integral de profesionales con un desarrollo humano que genere impacto y transformaciones sociales articuladas al Proyecto Educativo Institucional PEI, a través de las prácticas sociales, la formación en liderazgo, el voluntariado, el deporte y la cultura.	Satisfacción de los estudiantes en los créditos de formación vivencial - Procesos sociales, la formación en liderazgo, el voluntariado, el deporte y la cultura.	90	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
		Formar líderes integrales que se diferencian dentro de la comunidad universitaria por ser gestores de cambio, con influencia social positiva e inteligencia colectiva para promover la corresponsabilidad social, la conciencia ambiental y el ejercicio de una ciudadanía transformadora y constructiva	Ejecución de Estructura de Créditos de Formación Vivencial	100	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
3.28	Protocolo, logística y eventos para la pertinencia, los estímulos y el bienestar	Gestionar estrategias y actividades para dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria, en relación a los procesos de formación, reconocimiento, motivación, exaltación, responsabilidad social y las relaciones con los grupos de valor, aportando al mejoramiento de la calidad de vida y bienestar en la institución	Total de eventos institucionales asesorados o desarrollados, que permitan mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad	60	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a
			Ejecución de Exaltación y pertenencia	100	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas Estudiantes Docentes Egresados	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo Espacios de interacción	0	0%	N.a

3.29	Comité de Bienestar Universitario UTP	<p>Proponer políticas de Bienestar Universitario a los Consejos Superior y Académico.</p> <p>Proponer el proyecto anual de programas y actividades de Bienestar, según las políticas adoptadas o que se adopten.</p> <p>Proponer el proyecto anual de presupuesto para su aprobación por el Consejo Superior.</p> <p>Definir las estrategias para fomentar la participación de la comunidad universitaria en las actividades de bienestar.</p> <p>Evaluar periódicamente las políticas propuestas y en ejecución, en las diferentes áreas que se indican en el presente acuerdo.</p> <p>Velar porque se respeten y se cumplan los deberes, derechos, planes y programas de Bienestar Universitario, adoptados oficialmente por la Universidad.</p>	Número de sesiones del comité	6	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	31/12/2024	Rectoría Representantes de cada uno de los estamentos de la UTP Representante de Consejo Académico Gestión del Talento Humano	Sesiones de trabajo	0	0%	N.a		
	3.30	Encuesta de Medición de Satisfacción del Usuario - MSU	Conocer la percepción del usuario acerca de los servicios en la Universidad Tecnológica de Pereira	Nivel de satisfacción del Usuario MSU	80%	Sistema Integral de Calidad	31/12/2024	Unidades Académicas y Administrativas	Grupos de valor	0	0%	N.a	
	3.31	Ejecutar la estrategia de Participación Ciudadana	Llevar a cabo las acciones propuestas para la participación ciudadana de los grupos de valor de la institución	Ejecución de la estrategia	100%	Áreas Misionales Redes de trabajo del PDI	31/12/2024	Áreas Misionales Redes de trabajo del PDI	Eventos Redes sociales página Web Sesiones de trabajo	0	0%	N.a	
4.	Control/Evaluación	4.1	Evaluar el sistema de control interno	Evaluar cada uno de los módulos que conforman el Sistema de control interno y su actualización en la Universidad	Evaluación semestral de control interno	2	Oficina de Control Interno	31/12/2024	NA	Página Web	0	0%	Conforme al Programa Anual de Auditorías para la vigencia 2024
		4.2	Evaluar el sistema de PQRS	Vigilar que la atención dada a los ciudadanos a través del sistema de PQR se preste de acuerdo con las normas legales vigentes	Informe de evaluación del sistema PQRS	2	Oficina de Control Interno	31/12/2024	NA	Página Web	0	0%	Conforme al Programa Anual de Auditorías para la vigencia 2024
		4.3	Evaluar el cumplimiento del PACTO 2024 (tanto en sus acciones permanentes como el plan de acción), Plan de participación ciudadana y del plan de racionalización de trámites establecido en el SUIT	Evaluar el cumplimiento de las acciones formuladas en el plan atención al ciudadano y transparencia organizacional 2024, así como el SUIT.	Informe de evaluación PACTO	3	Oficina de Control Interno	31/1/2025	NA	Página Web	0	0%	Conforme al Programa Anual de Auditorías para la vigencia 2024. El tercer informe se realiza una vez sea entregado la información con corte a 31/12/2024 por parte de la Oficina de Planeación, por lo cual el informe se emite en el mes de enero de 2025.
		4.4	Evaluar la audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía 2024	Evaluar el cumplimiento del reglamento interno de la audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía 2024 de la Universidad.	Evaluación de resultados de la Audiencia Pública	1	Oficina de Control Interno	31/12/2024	N.a	Correo electrónico Página Web	0	0%	Conforme al Programa Anual de Auditorías para la vigencia 2024 y a la programación que disponga la Oficina de Planeación para la realización de la audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía.
		4.5.	Evaluación de la estrategia de participación ciudadana los resultados	Evaluar el cumplimiento del plan de participación ciudadana 2024 UTP.	Evaluación de resultado de la Estrategia	1	Oficina de Control Interno	31/1/2025	N.a	Correo electrónico Página Web	0	0%	Conforme al Programa Anual de Auditorías para la vigencia 2024. El tercer informe se realiza una vez sea entregado la información con corte a 31/12/2024 por parte de la Oficina de Planeación, por lo cual el informe se emite en el mes de enero de 2025.

